Caracterización del Mercado Laboral del Gran Resistencia

Noviembre 2026

En síntesis

Al 2° trimestre de 2026 el Gran Resistencia sumó 9.212 ocupados (+5,5% interanual) y la desocupación bajó a 7,5%, pero todo el crecimiento del empleo fue precario: los informales aumentaron 15,2% (+11.515) mientras los formales cayeron 2,5% (-2.303). Así, la tasa de informalidad trepó a 49,1% (44,9% un año atrás), con la Construcción (85,3%), Hoteles y Restaurantes (68,3%) y la Industria (68,1%) a la cabeza. El deterioro se concentró en los asalariados: los informales crecieron 36,5% y los formales cayeron 5,3%.

En ingresos, el aglomerado registra el segundo promedio más bajo del país ($ 723.507), con una caída real de 3,1% interanual y una distancia de 35,9% respecto de la media nacional y de 6,1% respecto del NEA. La brecha por registro es la principal fractura: un ocupado informal gana 52% menos que uno formal.

1. El mercado laboral del Gran Resistencia

Al segundo trimestre del 2026, el Gran Resistencia presentó una tasa de actividad del 44,7% y una tasa de empleo del 41,3%, mejorando en ambos casos respecto al mismo periodo del 2025 (+0,7 y +1,9 p.p., respectivamente); a su vez, la tasa de desocupación marcó 7,5%, disminuyendo en 2,8 p.p. interanual.

Ante esa situación, cabe indagar sobre las características que presentó el mercado laboral del aglomerado chaqueño en términos de su evolución y principalmente, que ocurrió con el segmento de los ocupados.

La tasa de empleo del 41,3% implica que hay 177.487 ocupados en el Gran Resistencia, en sus diferentes modalidades ocupacionales. De ese total, el 74,4% son asalariados, el 23,5% cuentapropistas y el 2,1% patrones. En términos de registración, el 50,9% de los ocupados son formales y el 49,1% son informales, lo que es lo mismo que decir que el mercado laboral se reparte en partes iguales entre formales e informales.

Pese a la paridad en la distribución, el desempeño del ultimo año no fue uniforme. Entre el 2° trimestre de 2025 y 2° trimestre del 2026, como se dijo, la tasa de empleo creció en 1,9 puntos porcentuales; en valores absolutos, equivale a un crecimiento de

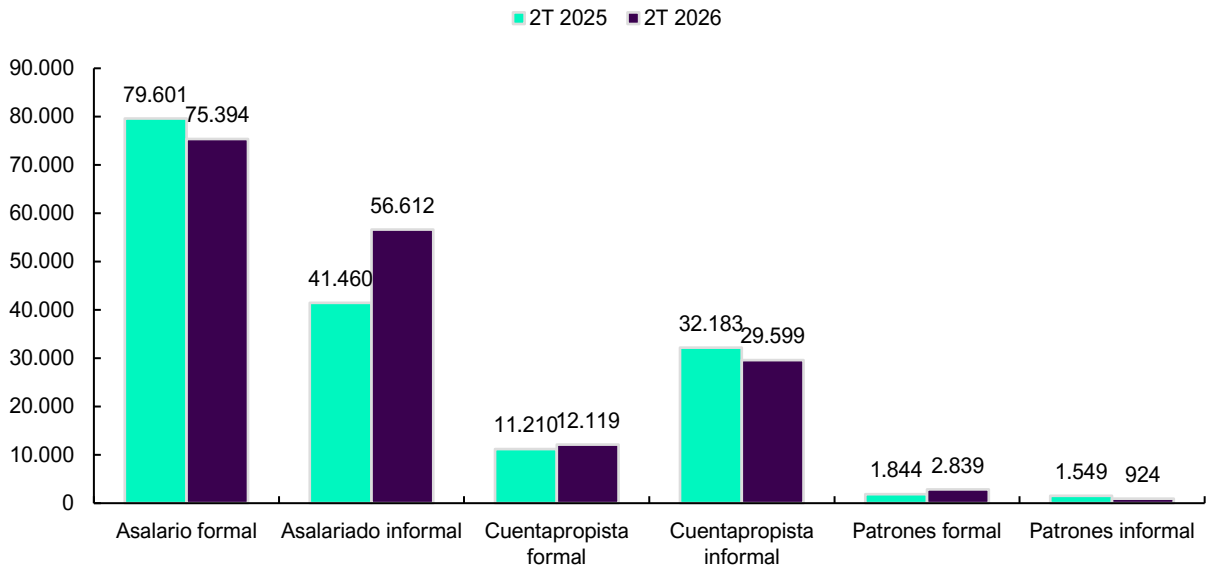
la población ocupada de 5,5%, con 9.212 personas que pasaron a ser ocupados. Lo que en sí mismo pareciera ser un dato alentador, esconde una realidad que también se da a nivel nacional: el avance del empleo precario.

Entre los trabajadores asalariados, que como se mencionó previamente, representan casi tres cuartas partes del empleo en el aglomerado, se registró un crecimiento del 9% interanual: pasaron de 121.061 de 2025 a 132.006 en 2026: un crecimiento de 10.945 personas. Sin embargo, ese crecimiento estuvo apoyado en su totalidad en el empleo asalariado informal: pasaron de 41.460 a 56.612, un alza de 36,5% (+15.152 personas), al tiempo que, por el contrario, los asalariados formales pasaron de 79.601 a 75.394, un descenso del 5,3% (-4.207 personas).

A diferencia de los asalariados, los trabajadores cuentapropistas vieron una dinámica inversa: cayeron 3,9% interanual (de 43.393 a 41.718, una baja de 1.675 trabajadores) pero con un desempeño dispar según registración: en este caso, los informales cayeron 8,0% (-2.584 trabajadores) pero los formales crecieron en 8,1% (+909 personas), una suba que no fue suficiente para compensar la caída de informales que arrastró a la baja a la categoría.

Entre los patrones, una categoría de mínima participación sobre el total, el número de trabajadores creció 10,9% (+370 personas) apoyado en los formales (+54,0% con +995 trabajadores) y con una baja en los informales (-40,3% con -625 trabajadores). Como se puede observar, una categoría con tan bajo volumen en relación con el total presenta variaciones relativas de alta magnitud, pero que no mueven el amperímetro del escenario general del aglomerado.

Gráfico 1. Composición del mercado de trabajo del Gran Resistencia. 2° trimestres 2025-2026

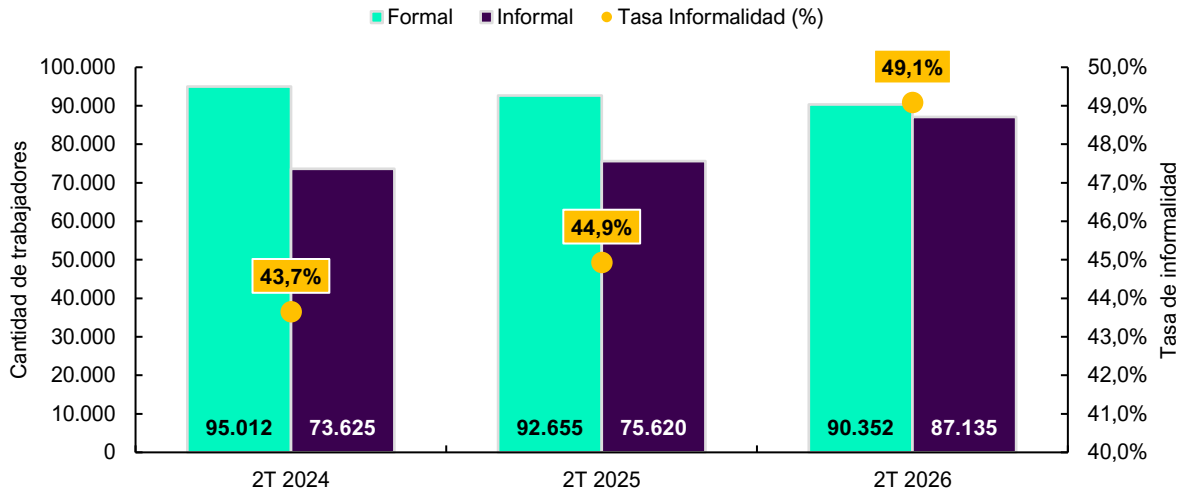


Fuente: BCCH en base a microdatos EPH-INDEC

A nivel agregado del Gran Resistencia, se puede concluir entonces que el empleo total creció en 5,5%, pero ese incremento se apoyó en el segmento informal que mostró una suba del 15,2% frente a una caída del 2,5% de los formales. En valores absolutos, hay 9.212 nuevos ocupados totales, que surge de un incremento en 11.515 informales y de una disminución de 2.303 entre los formales.

Esto hizo elevar de manera notoria la tasa de informalidad en el aglomerado: en el segundo trimestre del 2024 era del 43,7%, pasó a 44,9% en 2025 y se ubicó, finalmente, en 49,1% para 2026.

Gráfico 2. Mercado laboral del Gran Resistencia según registro. 2° trimestres 2025-2026

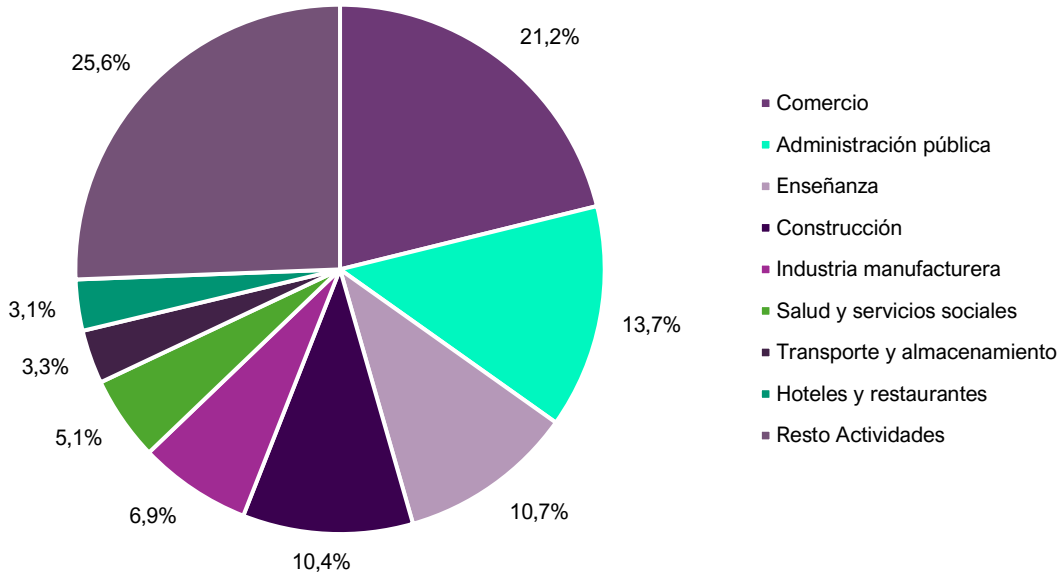


Fuente: BCCH en base a microdatos EPH-INDEC

2. ¿En qué trabajan los ocupados del Gran Resistencia?

Visto por sectores de actividad, el Comercio es el predominante dentro de la estructura laboral del aglomerado chaqueño: explica el 21,2% de los empleos. En segundo lugar, con una participación del 13,7%, se ubica la Administración Pública y la Enseñanza completa el podio explicando el 10,7% del total. Algo más atrás queda la Construcción con el 10,4%, la Industria Manufacturera con el 6,9%, Salud y servicios sociales con 5,1%, Transporte y Almacenamiento con 3,3% y Hoteles y Restaurantes con 3,1%, así, entre todos estos, concentran el 74,4% del empleo local. El resto de las actividades, en conjunto, explican el 25,6% restante.

Gráfico 3. Distribución del empleo por sector. Gran Resistencia. 2° trimestre 2026



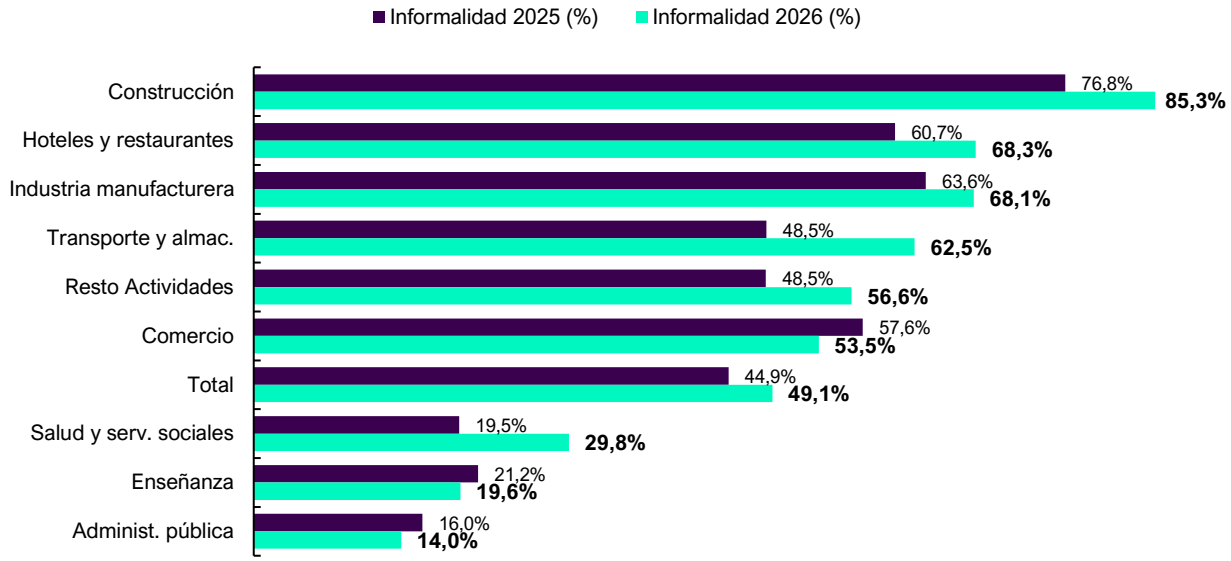
Fuente: BCCH en base a microdatos EPH-INDEC

Ahora bien, ¿cuál es el grado de informalidad para cada uno de esos sectores? Existen muy fuertes brechas en este aspecto: por un lado, la Construcción exhibe la mayor tasa de informalidad del aglomerado con 85,3%: sobre un total de 18.463 trabajadores de ese sector, apenas 2.711 son formales y 15.752 son informales. De un año a otro, la informalidad en la Construcción creció 8,5 puntos porcentuales.

En segundo lugar se ubicó Hoteles y Restaurantes con 68,3% de informalidad (+7,6 p.p. en el último año), mientras que la Industria Manufacturera completó el podio con 68,1% de informalidad (+4,5 p.p. interanual). Pero también hay otros tres grupos con informalidad superior al 50%: Transporte y Almacenamiento (62,5% con un salto de 14 p.p. interanual), el resto de Actividades (56,6% y +8,1 p.p. interanual) y el Comercio (53,5%, aunque la tasa mostró una mejora año/año disminuyendo en 4,2 p.p.).

Por el contrario, apenas tres sectores presentaron una tasa de informalidad inferior al 50%: Salud y servicios sociales con 29,8% (aunque creciendo en 10,4 p.p. interanual), la Enseñanza con 19,6% (disminuyendo en 1,7 p.p.) y la Administración Pública con 14,0% (-2,0 p.p. interanual).

Gráfico 4. Tasa de informalidad por sector de actividad. Gran Resistencia. 2° trimestres 2025-2026



Fuente: BCCH en base a microdatos EPH-INDEC

3. ¿Cuánto ganan los trabajadores del Gran Resistencia?

El aglomerado chaqueño tiene uno de los ingresos promedio de ocupados más bajos del país; de hecho, es el segundo más bajo del país solo por encima del aglomerado de La Rioja. El ingreso promedio de la ocupación principal fue de $ 723.507, cayendo 3,1% en términos reales respecto a igual período del 2025.

Además, el ingreso promedio chaqueño se ubica -6,1% respecto al promedio del NEA y -35,9% respecto al total país; en términos de variación, el ingreso promedio del Gran Resistencia cayó más que el NEA (-3,1% vs. -1,8%) pero menos que el total país (-7,7%).

Sin embargo, nuevamente hay que mencionar la diferencia que existe según las categorías ocupacionales y el tipo de registro de los trabajadores.

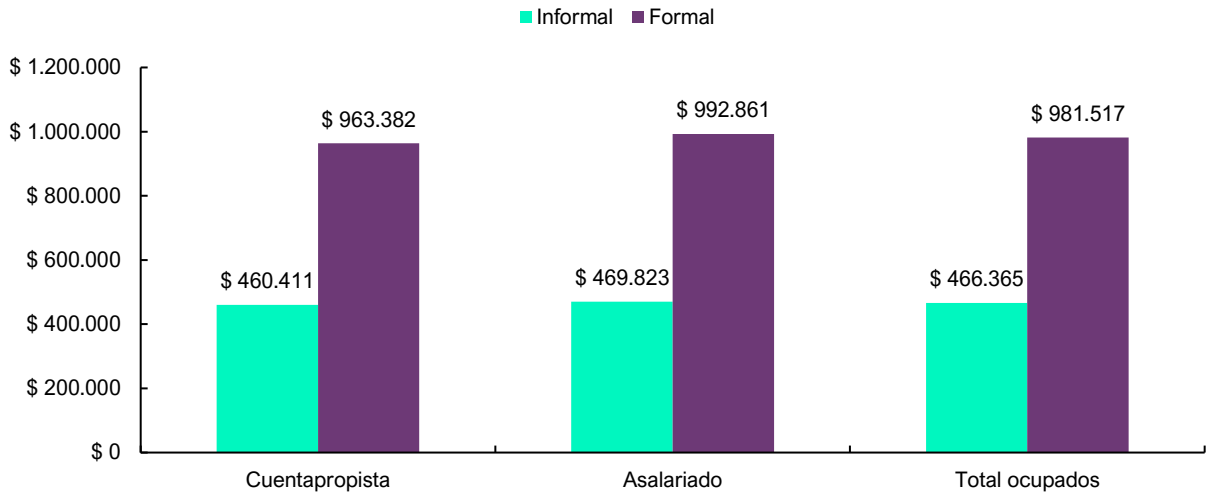
El ingreso promedio de los cuentapropistas del Gran Resistencia fue de $ 570.908, 21% inferior a la media del aglomerado. A su vez, el ingreso promedio de los asalariados fue de $ 769.787, un 6% superior a la media. Por ende, se observa ya una primera distancia significativa por categorías. Pero esto se profundiza cuando se analiza el

ingreso promedio según registro: en los cuentapropistas, el ingreso promedio de los formales es de $ 963.382, pero el de informales es de $ 460.411, un 52% menos.

Entre los asalariados, los formales ganan en promedio $ 992.861 pero los informales ganan $ 469.823, 53% por debajo.

En el total de ocupados del aglomerado, los formales ganan en promedio $ 981.517 pero los informales $ 466.365, un 52% menos.

Gráfico 5. Ingresos promedio de los ocupados. Gran Resistencia. 2º trimestre 2026



Fuente: BCCH en base a microdatos EPH-INDEC

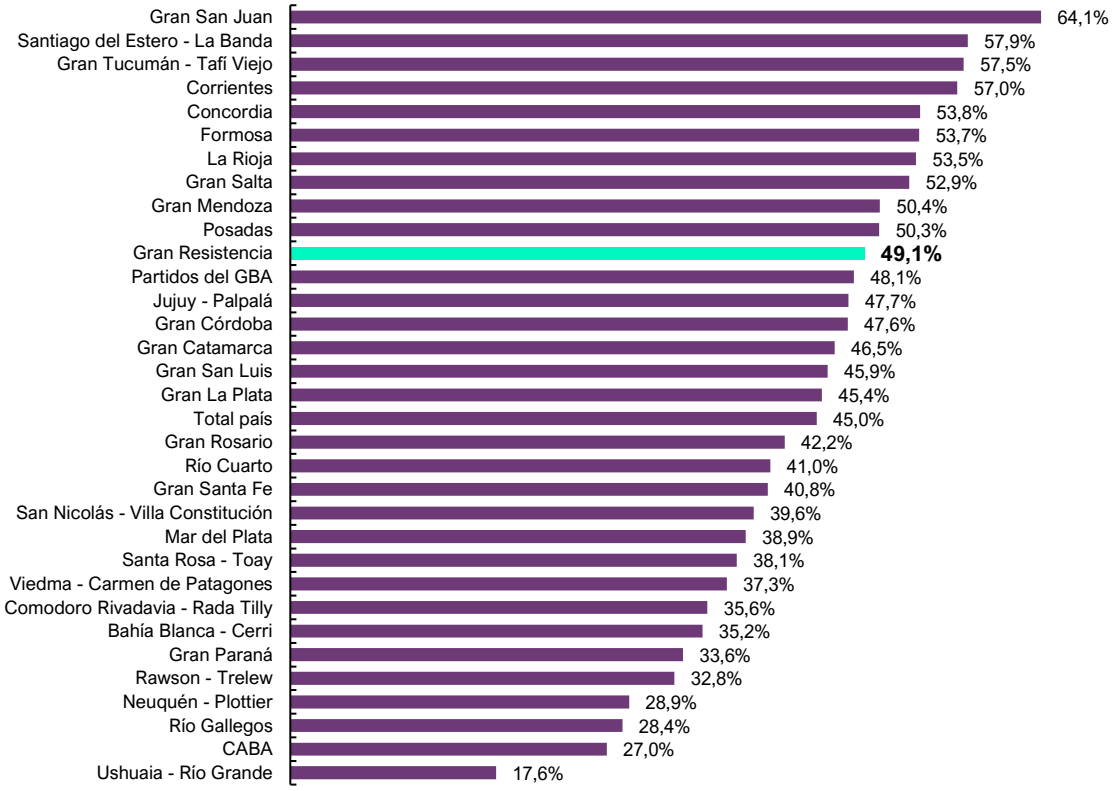
4. Gran Resistencia en el mapa nacional

Dada la relevancia del dato, es menester ubicar el posicionamiento del Gran Resistencia en el mapa nacional referido a su tasa de informalidad y a los ingresos promedio de los ocupados.

Para el primer caso, si bien la informalidad creció de manera significativa en el último año en el aglomerado chaqueño, queda fuera del top 10 de aglomerados de todo el país: específicamente se ubica en el 11° lugar y dentro del NEA presenta el menor nivel para este indicador.

En el país, el Gran San Juan lidera el ranking informal con 64,1% secundado por Santiago del Estero-La Banda (57,9%) y Gran Tucumán - Tafí Viejo (57,5%), al tiempo que en el NEA es Corrientes la que muestra la mayor tasa con 57,0% (4° en el país).

Gráfico 6. Ranking de aglomerados. Tasa de informalidad (en %). 2º trimestre 2026

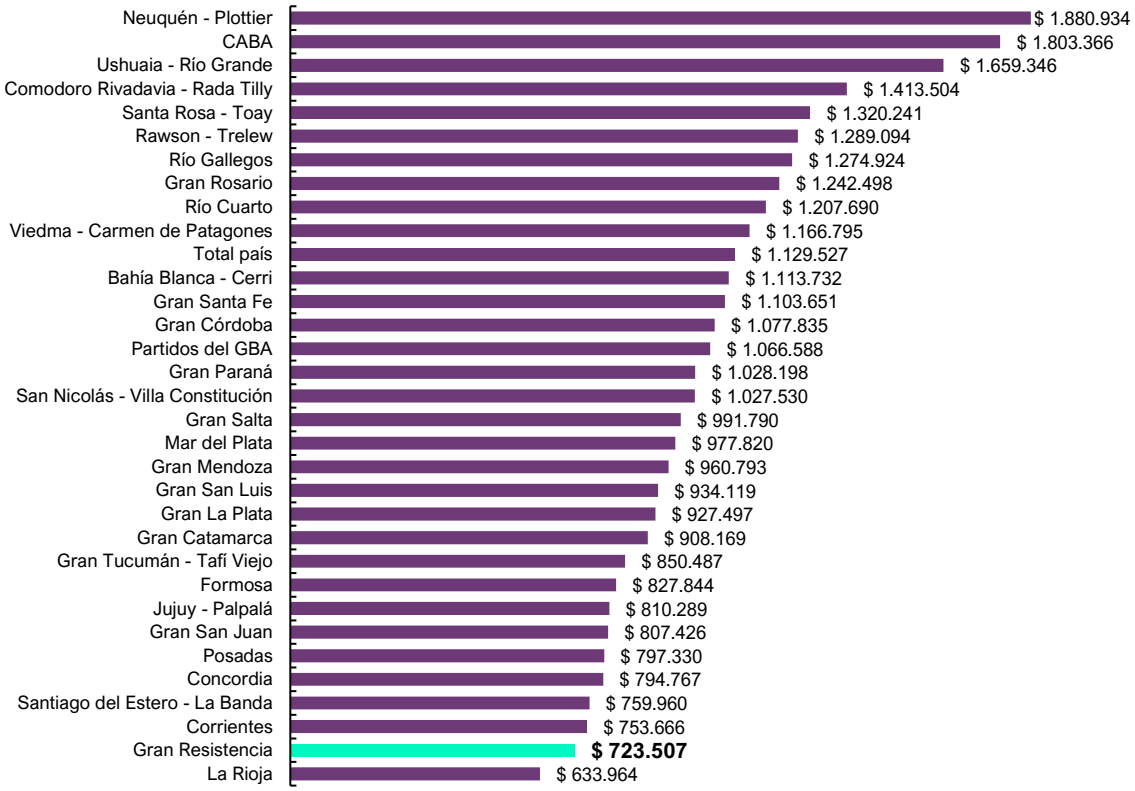


Fuente: BCCH en base a microdatos EPH-INDEC

Respecto al ingreso promedio de los trabajadores chaqueños, como se dijo previamente, registra el segundo más bajo del país solo por encima de La Rioja; por ende, presenta el menor ingreso en el NEA, ubicándose -4,0% respecto a Corrientes, -9,3% vs. Posadas y -12,6% en relación a Formosa.

El ranking nacional presenta fuertes disparidades: mientras que en Neuquén-Plottier, CABA y Ushuaia-Río Grande exhiben ingresos promedios superior al millón y medio de pesos, en Posadas, Concordia, Santiago del Estero-La Banda, Corrientes, Gran Resistencia y La Rioja no llega a $ 800.000.

Gráfico 7. Ranking de aglomerados. Ingreso promedio de ocupados (en $ corrientes). 2º trimestre 2026



Fuente: BCCH en base a microdatos EPH-INDEC

5. La importancia de conocer la dinámica del empleo

Para el sector privado, el mercado laboral no es solo un indicador social: es a la vez la principal fuente de demanda de bienes y servicios y el ámbito donde las empresas buscan los recursos humanos que necesitan para crecer. Por eso, desde la Bolsa de Comercio del Chaco entendemos que conocer en detalle cómo se mueve el empleo en el Gran Resistencia — cuánto crece, en qué condiciones y con qué ingresos — es un insumo indispensable para la toma de decisiones empresariales.

Un mercado que crece en cantidad, pero no en calidad. En el último año el aglomerado sumó 9.212 ocupados, pero lo hizo exclusivamente a través de la

informalidad, mientras el empleo formal se contrajo en 2.303 personas. En este marco, tener más ocupados no significa necesariamente más consumidores con ingresos estables y previsibles: un trabajador informal no solo gana en promedio 52% menos que uno formal, sino que tiene menor acceso al crédito bancario, a la financiación en cuotas y a la cobertura social, factores que condicionan su nivel de consumo y su capacidad de planificar gastos.

Un mercado interno con bajo poder adquisitivo. Con el segundo ingreso promedio más bajo entre los 31 aglomerados relevados —35,9% por debajo de la media nacional y con una caída real de 3,1% en el último año—, las empresas orientadas al mercado local enfrentan una demanda acotada. Esto pesa especialmente sobre el Comercio, que además es el principal empleador del aglomerado con el 21,2% de los ocupados. Este escenario obliga a ajustar estrategias de precios, surtido, financiación y escala, y refuerza la conveniencia de diversificar mercados más allá del consumo local.

La informalidad como problema de competitividad. Para una entidad que nuclea a empresas que operan en la formalidad, la informalidad no es solo una cuestión laboral: implica también competencia desleal. Las firmas que cumplen con sus obligaciones laborales, previsionales e impositivas compiten con actividades que operan por fuera de ese marco y con una estructura de costos sensiblemente menor. La situación es particularmente sensible en la Construcción (85,3% de informalidad), Hoteles y Restaurantes (68,3%), la Industria Manufacturera (68,1%), Transporte y Almacenamiento (62,5%) y el propio Comercio (53,5%). A su vez, la informalidad suele ir asociada a menor productividad, menor capacitación e inversión, lo que limita el desarrollo de las cadenas de valor locales.

El costo de formalizar. Que el empleo crezca por la vía informal es, en buena medida, una señal de que contratar de manera registrada sigue siendo costoso y complejo, sobre todo para las pequeñas y medianas empresas que predominan en la estructura productiva chaqueña. Las cargas sobre el trabajo, la presión tributaria de los tres niveles de gobierno y la incertidumbre frente a eventuales conflictos laborales pesan en la decisión de incorporar personal formal. Reducir esas barreras es condición necesaria para que la recuperación de la actividad se traduzca en empleo de calidad.

Señales a tener en cuenta. No todos los datos van en la misma dirección. Entre los cuentapropistas, los formales crecieron 8,1% mientras los informales cayeron 8,0%, y entre los patrones también se fortaleció el segmento registrado. Asimismo, el Comercio redujo su tasa de informalidad en 4,2 p.p. en el último año. Son movimientos

todavía acotados, pero sugieren que existe un universo de emprendedores y pequeñas empresas dispuestos a formalizarse cuando las condiciones lo permiten.

Una agenda público-privada. En este contexto, se debe considerar prioritario avanzar en una agenda que combine la simplificación y reducción de los costos de la contratación formal para las pymes; la revisión de la carga tributaria provincial y municipal que recae sobre la actividad registrada; programas de formación laboral alineados con las necesidades concretas de las empresas; y herramientas de financiamiento que acompañen a emprendedores y pequeños empleadores en su proceso de formalización. Al mismo tiempo, el seguimiento periódico de estos indicadores permitirá a las empresas anticipar cambios en la demanda, dimensionar la oferta laboral disponible y planificar sus decisiones de inversión y contratación con mejor información.

Conocer la dinámica del empleo es, en definitiva, conocer el mercado en el que operan las empresas. Un Gran Resistencia con más empleo formal y mejores ingresos es también un Gran Resistencia con más consumo, más inversión y un sector privado más competitivo.

El presente informe tiene carácter informativo y no constituye asesoramiento de inversión.